

Indicateur d'écart de rémunération : 0%

→ Note obtenue : 40 / 40

Indicateur d'écart de taux de promotions : 4.3 % (Un écart de promotions de 4.3% est constaté en faveur des femmes)

→ Note obtenue : 10 / 15

Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité : 100%

→ Note obtenue : 15 / 15

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles : 4.3 % (Un écart d'augmentations est constaté en faveur des femmes)

→ Note obtenue : 10 / 20

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 2 (Les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés).

→ Note obtenue : 5 / 10

L'ensemble de ces résultats ont été obtenus auprès de l'ensemble des collaborateurs du groupe PSI Sécurité et prend en compte toutes les tranches d'âges et les 4 catégories professionnelles :

- Ouvriers
- Employés
- Techniciens et agents de maîtrise
- Ingénieurs et cadres

Omar BAKIRI – Président Groupe



GROUPE PSI
Sarl au capital de 1 373 500 €
Parc 2000 - 209, rue Pina Bausch
34080 Montpellier
Tél : 04 67 40 41 58 - Fax : 04 67 45 21 72
Siret : 812 232 510 00014

ARTICLE L612-14 du Code de la Sécurité Intérieure (loi du 01/07/2014) :
« L'autorisation d'exercice ne confère aucune prérogative de puissance publique
à l'entreprise ou aux personnes qui en bénéficient ».

GROUPE PSI

209, Rue Pina Bausch • Parc 2 000 Extension • 34080 MONTPELLIER
Tel : 04 67 40 41 58 • Fax : 04 67 45 21 72 • Email : accueil@groupe-psisecurite.fr • www.psisecurite.fr
SARL au capital de 1 373 000 € - 812 232 510 RCS Montpellier - TVA FR 21 812 232 510 • NAF 7010 Z